

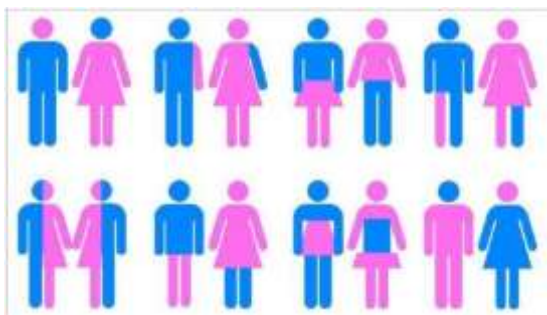
## Swazoom samen leven; Nee tegen discriminatie, Ja voor kansengelijkheid

Discriminatie betekent simpel gezegd dat er onterecht verschil wordt gemaakt tussen mensen op basis van kenmerken die in een bepaalde situatie niet van belang zijn. Dit is in Nederland bij de wet verboden. Een goede aanpak van discriminatie gaat echter verder dan wat de wet voorschrijft.



Swazoom zegt NEE tegen discriminatie en JA voor gelijke kansen voor iedereen. Onze missie is SAMEN GOED VOOR ELKAAR en werkt vanuit de visie voor het vergoten van perspectief: ELK TALENT IS TOEKOMSTWAARDIG. Wij staan voor KANSENGELIJKHEID, een inclusieve maatschappij, vanuit diversiteit, gelijke rechten, acceptatie en niemand uitsluiten.

Geen willekeur en voor gelijke behandeling, tegen vooroordelen, achterstelling en uitsluiting, tegen racisme en discriminatie in al zijn vormen.



**WAAROM  
MOEILIJK DOEN  
ALS  
HET SAMEN KAN**

*Loesje*

### Tegen de wet

Artikel 1 Grondwet biedt een belangrijke basis voor de bestrijding van discriminatie. In dit artikel staat namelijk het gelijkheidsbeginsel en het discriminatieverbod geformuleerd. Het artikel geeft aan dat gelijke gevallen gelijk behandeld dienen te worden (gelijkheidsbeginsel). 'Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld'.

**Wat mag bijvoorbeeld niet?**

Het is wettelijk verboden en het kan zelfs strafbaar zijn sollicitanten en medewerkers anders te behandelen op een of meer van de volgende gronden:

Leeftijd	Geslacht
Seksuele gerichtheid	Politieke overtuiging
Ras en huidskleur	Nationaliteit en afkomst
Burgerlijke staat	Handicap of chronische ziekte
Geloof en levens-overtuiging	Soort contract (vast of tijdelijk)
	Arbeidsduur (fulltime of parttime werk)

